

Datenschutzinformation gemäß Art. 12 ff Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Bereich Bewerbungen

I. Allgemeines zur Datenverarbeitung

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Entsprechend treffen wir erforderliche Maßnahmen zum sorgsamem Umgang mit Ihren Daten. Wir verarbeiten Ihre Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

II. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Der Verantwortliche im Sinne der europäischen Datenschutz-Grundverordnung ist die

SC Paderborn GmbH & Co. KGaA (fortan: SCP07)
Benteler-Arena
Wilfried-Finke-Allee 1
33104 Paderborn
Deutschland

E-Mail: info@scpaderborn07.de
Webseite: www.scp07.de
Telefon: +49(0)5251 8771907

III. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter:

SC Paderborn GmbH & Co. KGaA
Michael Püttmann
Benteler-Arena
Wilfried-Finke-Allee 1
33104 Paderborn
Deutschland

E-Mail: mpuettmann@scpaderborn07.de
Webseite: www.scp07.de
Telefon: +49(0)5251 8771971

IV. Konkretes zu Ihren Daten

Wir erheben und nutzen im Bewerbungsverfahren folgende personenbezogene Daten

- Name
- Geburtsdatum
- Anschrift
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Angaben zur Schulausbildung
- Angaben zur beruflichen Qualifikation/Weiterbildung
- weitere Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln
- Schwerbehinderung

Im Einzelnen dient die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten folgenden Zwecken

- Entscheidungsfindung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
- Prüfung der Qualifikation für die die Bewerbung betreffende Stelle

Zur Beachtung des Datenschutzes im Bereich der IT-Nutzung (z.B. Webseite) siehe folgender Link:

<https://www.scp07.de/Datenschutz/>

V. Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

1. Einwilligung

Die Verarbeitung und Weitergabe im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit a) DSGVO nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie jederzeit durch eine formlose Mitteilung an die oben genannte verantwortliche Stelle mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können.

2. Vertrag

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die verantwortliche Stelle ist im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG-neu, sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Sofern es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß Art.88 DSGVO i.V.m. 26 BDSG-neu die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

3. Berechtigtes Interesse

Wir unternehmen alle Maßnahmen im Rahmen unserer Möglichkeiten, um die Sicherheit und den reibungslosen Ablauf aller Prozesse in der KGaA und im Verein zu erreichen.

Wir können daher personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist und nicht Ihre Rechte überwiegen. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs.1lit.f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

VI. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten löschen wir, sobald sie nicht mehr zur Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich sind. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe einer der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits (z.B. in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich ist.

Falls Sie in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten mit Aufnahme in einen Bewerberpool eingewilligt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung zur Berücksichtigung in künftigen Bewerbungsverfahren.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

VII. Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie grundsätzlich

- das Recht auf Auskunft über Ihre verarbeitenden Daten nach Art. 15 DSGVO,
- das Recht auf Berichtigung Ihrer Daten nach Art. 16 DSGVO, sofern wir unrichtige Angaben zu Ihrer Person verarbeiten
- das Recht auf Löschung Ihrer Daten nach Art. 17 DSGVO, sofern wir die Daten nicht mehr benötigen und keine gesetzlichen Aufbewahrungszwecke dagegenstehen
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten nach Art. 18 DSGVO, falls und solange Ihre Einwände gegen die Datenverarbeitung noch nicht geklärt wurden sowie
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten nach Art. 21 DSGVO, wenn wir Ihre Daten im Rahmen unseres überwiegenden Interesses verarbeiten. Das ist vor allem dann der Fall, wenn unseren und öffentlichen Sicherheitsinteressen überragende persönliche Interessen Ihrerseits an der Datenverarbeitung entgegenstehen.

Daneben haben Sie das Recht

- auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), also der Landesbeauftragten für Informationsfreiheit und Datenschutz (LDI) (<https://www.ldi.nrw.de/>).

All diesen Rechten kommen wir stets nach. Sofern Sie dazu nähere Auskünfte wünschen, stellen wir Ihnen diese gern bereit. Dazu wenden Sie sich bitte an unseren oben genannten Datenschutzbeauftragten.

Den vollständigen Text der DSGVO finden Sie unter <https://dsgvo-gesetz.de/>.