



CODE OF CONDUCT

FÜR GESCHÄFTPARTNER DER
SC PADERBORN 07 GMBH & CO. KGAA

UNSERE VERHALTENSGRUNDSÄTZE
FÜR EIN GUTES UND VERANTWORTUNGSVOLLES
MITEINANDER.





CODE OF CONDUCT

SC PADERBORN 07

VORWORT

Der SC Paderborn 07 (nachfolgend SCP07) ist ein Fußballclub aus Paderborn und besteht aus den drei Organisationen SC Paderborn 07 e.V. sowie den Unternehmen SC Paderborn 07 Management GmbH und der SC Paderborn 07 GmbH & Co. KGaA. Unsere Mission besteht darin, mit Fußball zu begeistern und langfristig profitables Wachstum zu erreichen.

Wir fördern junge Talente unter professionellen Rahmenbedingungen mit dem Ziel, den Sprung in unseren Profikader zu schaffen. Mit unserem ganzheitlichen Ansatz unterstützen wir sie schulisch/beruflich sowie bei ihrer Persönlichkeitsentwicklung.

In der Home Deluxe Arena bieten wir emotionale Sport-Events für Menschen aller Generationen, Kulturen und sozialen Dimensionen. Durch ressourcensparendes Handeln und umweltfreundliche Konzepte verringern wir den Fußabdruck unseres Kerngeschäftes.

In unserem Umfeld agieren wir als gesellschaftspolitischer Akteur und sensibilisieren Kinder, Jugendliche und Erwachsene für eine gesunde, gewaltfreie und diskriminierungssensible Lebensweise. Insbesondere Hass und Hetze treten wir entgegen und schützen demokratische Werte.

Als Leitlinie dient das Leitbild des SCP07, welches unsere Werte beschreibt und uns in 12 Leitsätzen Orientierung gibt. Wir bekennen uns zudem zu den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (SDGs) und den Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO). In vertiefender Weise benennt der Code of Conduct für Geschäftspartner für diese Leitsätze verbindliche Mindeststandards für unser Handeln im Rahmen unserer gemeinsamen Geschäftsbeziehung.

GELTUNGSBEREICH

Der Handlungsrahmen des SCP07 basiert auf den nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften. Der SCP07 ist zur Einhaltung der Gesetze und Vorschriften verpflichtet, die mit seiner Tätigkeit in Zusammenhang stehen. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, ebenso wie, dass sie die Grundsätze dieses Code of Conduct teilen.

Wir fordern von unseren direkten Geschäftspartnern die Einhaltung dieser Standards auch durch ihre Unterauftragnehmer innerhalb der Lieferkette. Verstöße gegen diesen Kodex oder relevante Gesetze können zur Überprüfung und Beendigung der Zusammenarbeit führen.

INHALTSVERZEICHNIS

CODE OF CONDUCT SC PADERBORN 07

WIR ZIEHEN ALLE AN EINEM STRANG	6
Menschenrechte	6
Arbeitsbedingungen	6
Grund und Boden	6
WIR PLANEN UND HANDELN NACHHALTIG	7
Umweltschutz	7
WIR LEBEN VIELFALT	7
WIR SETZEN UNS FÜR SICHERHEIT EIN	8
Entlohnung und Sozialleistungen	8
Kinderarbeit	8
Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	8
Schutz von Informationen	8
IT-Sicherheit	8
WIR WIRTSCHAFTEN SOLIDE	9
Korruption und Bestechung	9
Zahlungen	9
Reporting	9
WIR HALTEN UNS AN GESETZE	10
Rechtsverstöße	10
Vermeidung von Interessenskonflikten	10
VERTRAGLICHE VERPFLICHTUNGEN	11
Selbstverpflichtung	11
Hinweis- und Beschwerdemanagement	11



WIR ZIEHEN ALLE AN EINEM STRANG.

MENSCHENRECHTE

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte zu wahren und einzuhalten. Dies bedeutet, dass jegliche Art von Zwangsarbeit bzw. unfreiwilliger Arbeit, moderner Sklaverei oder des Menschenhandels streng verboten sind. Diese Verpflichtung stützt sich auf die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte sowie auf die ILO-Konventionen Nr. 29 und Nr. 105 über das Verbot von Zwangsarbeit.

Ebenso verpflichten sich unsere Geschäftspartner zur Achtung der Rechte lokaler Bevölkerungsgruppen, Minderheiten und indigener Völker sowie anderer gefährdeter Gruppen. Sie streben an, negative Auswirkungen auf diese zu vermeiden. Diese Verpflichtung basiert auf ILO-Konvention 111 (Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf) sowie auf ILO-Konvention 169 (Übereinkommen über eingeborene und in Stämmen lebende Völker in unabhängigen Ländern).

ARBEITSBEDINGUNGEN

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, für faire Arbeitsbedingungen, ein sicheres, gesundheitsförderliches, belästigungsfreies und diskriminierungsfreies

Arbeitsumfeld und Ruhezeiten zu sorgen, die den nationalen gesetzlichen Anforderungen und Regelungen entsprechen. Dies umfasst auch das Recht auf schriftlich dokumentierte Arbeitsverhältnisse und gerechte, existenzsichernde Entlohnung, wie in ILO-Konvention 131 (Mindestlohn) und ILO-Konvention 95 (Schutz des Arbeitsentgelts) definiert.

GRUND UND BODEN

Die Geschäftspartner des SC Paderborn 07 verpflichten sich, das Recht an Grund und Boden zu respektieren und sicherzustellen, dass alle Landnutzungsrechte im Einklang mit den lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen sowie den Rechten indigener und lokaler Gemeinschaften stehen. Menschenrechtliche und landrechtliche Risiken der Geschäftstätigkeit sind durch die Geschäftspartner zu bewerten und Maßnahmen sind zu ergreifen, um diese zu verhindern oder zu mindern. Jegliche Verletzungen von Land- und Eigentumsrechten sind umgehend offenzulegen und entsprechend den nationalen und internationalen Gesetzen zu lösen. Diese Verpflichtung stützt sich unter anderem auf die ILO-Konvention 169 (Übereinkommen über eingeborene und in Stämmen lebende Völker in unabhängigen Ländern).



WIR PLANEN UND HANDELN NACHHALTIG.

UMWELTSCHUTZ

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, umweltbewusst zu handeln und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Dazu setzen sie Ressourcen sparsam ein, fördern effiziente Prozesse und vermeiden

unnötige Emissionen. Ebenso vermeiden sie Abfälle und unterstützen eine möglichst hochwertige stoffliche Verwertung. Dabei sind nationale und internationale Regelungen im Umgang mit Abfällen, Abwasser und gefährlichen Stoffen umzusetzen.



WIR LEBEN VIELFALT.

Unsere Geschäftspartner sind dazu verpflichtet, die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren. Sie erkennen das Recht der Mitarbeitenden an, ihre eigene politische Meinung zu vertreten. Extremistische, rassistische und verfassungswidrige Äußerungen oder

Handlungen aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Behinderung, Hautfarbe, sexueller Orientierung, politischer und religiöser Überzeugung, Alter oder Weltanschauung werden nicht toleriert. Der Grundsatz der Chancengleichheit sowie der gegenseitigen Achtung und Wertschätzung sind einzuhalten und prägen die Zusammenarbeit.



WIR SETZEN UNS FÜR SICHERHEIT EIN.

ENTLOHNUNG & SOZIALLEISTUNGEN

Alle Mitarbeitenden unserer Geschäftspartner werden mindestens gemäß den gesetzlichen Mindestanforderungen und entsprechend ihrer Qualifikation und Befugnisse entlohnt und erhalten die gesetzlichen Sozialleistungen.

KINDERARBEIT

Kinderarbeit ist in jeglicher Form untersagt. Es gilt, das Mindestalter für Beschäftigung gemäß den ILO-Konventionen, insbesondere ILO-Konvention 138 (Mindestalter) und ILO-Konvention 182 (Schlimmste Formen der Kinderarbeit), einzuhalten.

VEREINIGUNGSFREIHEIT & KOLLEKTIVVERHANDLUNGEN

Das Recht der Mitarbeiter, sich zu organisieren und Kollektivverhandlungen zu führen, wird anerkannt. Diese Rechte sind in den ILO-Konventionen 87 (Vereinigungsfreiheit) und 98 (Recht auf Kollektivverhandlungen) verankert. Entsprechend den ILO-Kernarbeitsnormen verpflichten sich die Geschäftspartner des SC Paderborn 07, dass disziplinarische Maßnahmen gegenüber Mitarbeitenden stets ausschließlich im Einklang mit den lokal geltenden Gesetzen und Vorschriften erfolgen. Disziplinarmaßnahmen dürfen

niemals in einer Form erfolgen, die die Würde oder die Menschenrechte der betroffenen Mitarbeitenden verletzt. Dabei müssen die Verfahren den Mitarbeitenden das Recht auf eine ordnungsgemäße Anhörung und Verteidigung gewähren.

SCHUTZ VON INFORMATIONEN

Personenbezogene Daten und vertrauliche Geschäftsinformationen werden diskret und vertraulich behandelt und weder an unbefugte Dritte weitergegeben noch ihnen zugänglich gemacht. Der Schutz von geistigen Eigentums Dritter ist zu respektieren. Alle Dokumente und Unterlagen werden sachgerecht bzw. vereinbarungsgemäß aufbewahrt und nicht unerlaubt verändert oder vernichtet. Unsere Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass alle Daten gemäß geltenden Datenschutzgesetzen sicher verwaltet werden. Die Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung.

IT-SICHERHEIT

Eine sichere IT-Infrastruktur wird durch hohe Sicherheitsstandards und ein spezielles IT-Sicherheitskonzept gewährleistet. Es werden IT-Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, die auch Schulungsangebote für Mitarbeitende enthalten.



WIR WIRTSCHAFTEN SOLIDE

KORRUPTION UND BESTECHUNG

Jegliche Form der Bestechung, Korruption oder unlauteren Geschäftspraktiken werden bei unseren Geschäftspartnern nicht toleriert. Es darf keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung, Vorteilsnahme oder Beeinflussung entstehen. Dabei sind national und international geltende Normen, das Kartell- und Wettbewerbsrecht für freien und fairen Wettbewerb sowie die gesetzlichen Vorschriften zur Verhinderung von Bestechung, Geldwäsche und Korruption einzuhalten. Jegliche Absprachen, die den Markt verzerren oder Wettbewerber benachteiligen, sind verboten. Unsere Partner müssen Vorkehrungen treffen, um ethisch korrekt zu handeln und die Integrität ihrer Geschäftstätigkeit sicherzustellen.

ZAHLUNGEN

Unsere Geschäftspartner halten sich an alle anwendbaren Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung bei Transaktionen und Verträgen.

REPORTING

Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass alle Daten, Informationen und Reports, die sie erstellen, zutreffend und vollständig sind und der Wahrheit entsprechen. Sie berichten über die wirtschaftliche Lage transparent und nachvollziehbar.



WIR HALTEN UNS AN REGLEN & GESETZE.

RECHTSVERSTÖSSE

Gesetzeskonformes Handeln ist für uns eine Grundvoraussetzung. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung. Verstöße sind zu erkennen und zu beseitigen.

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Sämtliche Geschäftsabschlüsse dürfen

ausschließlich auf der Grundlage sachlicher und wirtschaftlicher Kriterien getroffen werden. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder wirtschaftlichen Aktivitäten - auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen - sind schon im Ansatz zu vermeiden. Bei jeglichen Entscheidungen steht immer die beste Lösung in Abwägung mit den bestehenden Risiken im Vordergrund.

VERTRAGLICHE VERPFLICHTUNGEN

SELBSTVERPFLICHTUNG

Die Einhaltung der in diesem Dokument formulierten Anforderungen ist für uns eine wesentliche Grundlage für unsere Zusammenarbeit. Unsere Partner sind daher verpflichtet, die Einhaltung dieses Code of Conduct regelmäßig zu überprüfen und alle relevanten Informationen sowie Missstände offenzulegen.

HINWEIS- UND BESCHWERDEMANAGEMENT

Auf begründete Verdachtsmomente zu potenziellen Regelverstößen bei der Einhaltung unseres Code of Conducts kann jederzeit über ein Hinweisgebersystem aufmerksam gemacht werden. Jeder Hinweis wird vertraulich, neutral und fair bearbeitet. Festgestellte Regelverstöße werden zeitnah nachgegangen und angemessene Maßnahmen ergriffen.



**MIT HERZBLUT.
FUßBALL.**

